

管理職・リーダーシップ改革、組織変革にお悩みの人事担当者・経営者様へ

360度評価 エンゲージメント向上の最新施策 の成功事例を聞く

2019年 **10月7日** (月)

16:00～18:00 (15:30 開場)

定員

120名

参加費 無料

会場 **ベルサール東京日本橋5F【Room10・11】**

エンゲージメントは、社員の会社に対する「愛着心」や「思い入れ」を表すもので、組織力向上や離職防止にかかせない指標として重要視されています。エンゲージメントを高めるには様々な方法がありますが、納得性のある人事評価の導入や管理職のリーダーシップ改革の手段として、特に360度評価が近年日本で注目を集めています。本セミナーでは、HR業界をリードするゲストをお迎えし、360度評価活用の最新事例や実施効果を紹介、エンゲージメント向上、EX(エンプロイー・エクスペリエンス)向上による影響と未来の見通しなど、本音トークを交えたディスカッションを行います。当日は360度評価や組織課題に関する疑問・質問をリアルタイムに受け付け、お答えしていきます。360度評価の実情を知りたい方、組織改革にお悩みの方はぜひご参加ください。



株式会社ベネッセコーポレーション
人財開発部 人財開発部 部長
後藤 礼子

進研ゼミ・こどもちゃれんじ・保育事業等の事業部経験の後に、事業部人事を経て2014年度から人財開発領域担当、2016年度から現職。



株式会社グロービス
経営管理本部 ディレクター
良田 智雄

CCC(株)を経て、グロービスに参画。経営管理本部にて、人事総務全般の企画運営業務に従事。また、グロービス経営大学院や企業研修にてヒト系領域の講師を担当。



SBIホールディングス株式会社
総務人事部長
大川 幸夫

2007年SBIホールディングス入社。前職からSBIへ転職後も一貫して人事業務全般に従事し、SBIグループの人事制度の企画・運用に携わり現在に至る。



株式会社ソラスト
人事総務本部 人材・組織開発部 部長
佐伯 和則

約10年の営業従事後、人事を志して30代半ば未経験で転職。人事企画・制度・教育・労務等を経験。2017年9月、戦略型人事への変革を目指すソラストに参画し、人事部長を経て現職に就任。



モデレーター

株式会社シーベース
代表取締役
深井 幹雄

1995年エン・ジャパン入社。新卒サイト、派遣サイト、エージェントサイトの事業部長を経て、2017年シーベースの代表取締役に就任。

日時

2019年10月7日(月)

16:00～18:00 (15:30開場)

※当日は受付にてお名前をご提示ください。

会場

ベルサール東京日本橋5F【Room10・11】

「日本橋駅」B6番出口直結(銀座線・東西線・浅草線)
「東京駅」八重洲北口徒歩6分

企画運営
会社情報

CBASE

株式会社シーベース
<https://www.cbase.co.jp>

セミナーに関するお問合せ | E-mail ipsystem@cbase.co.jp TEL 03-5315-4477 (平日 9:30～18:00)

エンゲージメント向上の最新施策 360度評価の成功事例を聞く

定員
120名
参加費 無料

PROGRAM

● 16:00 ~ オープニング

深井 幹雄 株式会社シーベース 代表取締役
エンゲージメント向上を高める要素と360度評価の活用可能性

● 16:15 ~ パネルディスカッション

・各社での360度評価の活用状況紹介
・エンゲージメント向上で求められる人事施策
・360度評価の組織改革でのインパクト

・360度評価を導入する上でのネックと解消方法
・360度評価の今後の活用方法
・質疑応答

●パネリスト（敬称略）

後藤 礼子 株式会社ベネッセコーポレーション 人財本部 人財開発部 部長
良田 智雄 株式会社グロービス 経営管理部 ディレクター
大川 幸夫 SBIホールディングス株式会社 総務人事部長
佐伯 和則 株式会社ソラスト 人事総務本部 人材・組織開発部 部長
●モデレーター
深井 幹雄 株式会社シーベース 代表取締役

● 17:15 ~ サービス紹介

石川 翔太 株式会社シーベース コンサルタント
360度評価システムとして業界トップクラスの導入実績があるスマレピ for360°の紹介と活用方法、質疑応答

● 17:55 ~ クロージング

※セミナー内容は変更になる場合がございます。

世界のトップ企業がランキングされる「フォーチュン500」の企業では9割が導入しているが、日本ではまだ2割程度しか導入が進んでいない360度評価。そんな日本で、長年同制度を活用してきた各社が余すことなく体験談を披露。社内で発生した問題点とその改善策や360度評価が浸透した結果、生まれた組織風土やエンゲージメント向上、EX（エンプロイヤー・エクスペリエンス）向上の実話をお聞きください。

360度評価（多面評価）とは？

上司のみならず部下や同僚など多面的な視点から対象者を観察する手法です。日本では360度フィードバックや多面評価と紹介されることもあります。複眼的な視点での評価で人物評価の信頼性・妥当性を高め納得性を向上。本人の認識と周囲の認識とのギャップを明示することで行動変革を促すことができます。

2019年 10月7日(月)

日時 16:00~18:00 (15:30開場)

※当日は受付にてお名前をご提示ください。

会場

ベルサール東京日本橋 5F 【Room10・11】

「日本橋駅」B6番出口直結（銀座線・東西線・浅草線）
「東京駅」八重洲北口徒歩6分



今ならお申込みページより
360度評価のノウハウが詰まった
資料をダウンロードできます！

<https://www.cbse.co.jp/seminar20191007>

同業者の方のお申込みはご遠慮くださいますようお願いいたします。

お申込み方法

締切 10月4日(金)

① WEBから <https://www.cbse.co.jp/seminar20191007>

② E-mailから ipsystem@cbse.co.jp

「10月7日セミナー申込」とご記入の上（お電話の場合はスタッフにお申し付けください）下記必要事項をお知らせください。

③ 電話から 03-5315-4477

(1) 氏名 (2) 会社名 (3) ご連絡先 (4) 参加人数 (5) 業種（下記リストより選択ください）
(6) セミナーで聞きたいこと（必ずしも回答できるとは限りません）

④ FAXから 03-5315-4478

下記の送信用紙に必要事項を明記の上お送りください。弊社より E-mail にて受付完了のご連絡を差し上げます。



お申込みフォーム
QRコード

FAX 申込用紙

FAX 番号

03-5315-4478

ふりがな 氏 名	※必須	会社名	※必須	役職名
TEL	※必須	E-mail	※必須	参加人数 名

該当する業種に○をおつけください。

農業・林業 漁業 鉱業・採石業・砂利採取業 建設業 製造業 電気・ガス・熱供給・水道業 情報通信業 運輸業・郵便業 卸売業・小売業 金融業・保険業 不動産業・物品賃貸業
学術研究・専門・技術サービス業 宿泊業・飲食サービス業 生活関連サービス業・娯楽業 教育・学習支援業 医療・福祉 複合サービス事業 サービス業 公務 その他

本セミナーで聞きたいこと（ご記載いただいた質問は必ずしも当日のセミナーで回答できるとは限りませんのでご了承ください）